



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ КОМИ
СЫКТЫВКАРСКИЙ ОТДЕЛ

ул. Морозова, 156/2, г. Сыктывкар, 167002
Тел./Факс 31-88-19

ПРЕДПИСАНИЕ № 06-ПЛ/162/2013/40/3

25 июля 2013 г.

г. Сыктывкар,
Государственная инспекция труда в РК
(место составления предписания)

Кому: МБДОУ "Детский сад № 60 компенсирующего вида" г. Сыктывкара

(должность, фамилия, инициалы, работодателя (его представителя))

заведующей Берч Елене Адамовне

(полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№-№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений, отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения
1	2	3
1.	Установить дни выплаты заработной платы не реже чем каждые полмесяца в правилах внутреннего трудового распорядка, утвержденных 10.01.2012, в трудовых договорах работников Терентьевой Т.В. (трудовой договор № 28а от 01.09.2005), Шакировой Т.Ю. (трудовой договор № 21 от 11.01.2006), Зайцевой Н.С. (трудовой договор № 22 от 11.01.2006). Основание: ч. 6 ст. 136 Трудового кодекса РФ	До 02.09.2013
2.	Приказ о приеме на работу издавать в соответствии с условиями трудового договора. Основание: ч. 1 ст. 68 Трудового кодекса РФ	С 25.07.2013
3.	Журнал регистрации вводного инструктажа по охране труда на рабочем месте от 01.01.2003 года, Журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте от 10.12.2010 года заполнять в соответствии с ГОСТ заполняется с нарушением ГОСТ. Основание: пп. 6,7 ч. 2 ст. 212 Трудового кодекса РФ, п. 2.1.3. «Положения о порядке обучения по охране труда и проверки знаний, требований охраны труда работников организаций», утвержденного Постановлением Министерства труда и социального развития РФ Министерства образования РФ №1/29 от 13 января 2003, раздела 7 ГОСТ	С 25.07.2013

	12.0.004-90, утвержденного постановлением Государственного комитета СССР по управлению качеством продукции и стандартам от 05.11.1990 № 2797.	
4.	<p>План мероприятий по охране труда на 2012 – 2013 уч. год (утвержденный 05.09.2012) дополнить мероприятиями, установленными Типовым перечнем, утв. приказом 01.03.12 № 181н: - устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных и пылегазоулавливающих установок, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений. Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами.</p> <p>- приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой.</p> <p>- приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, оснащение кабинетов (учебных классов) по охране труда компьютерами, теле-, видео-, аудиоаппаратурой, лицензионными обучающими и тестирующими программами, проведение выставок, конкурсов и смотров по охране труда.)</p> <p>Основание: ч. 2 ст. 212, ч. 1 ст. 226 Трудового кодекса РФ, Приказа Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 N 181н "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков".</p>	До 02.09.2013
5.	<p>Утвердить график проведения работ по аттестации рабочих мест.</p> <p>Основание: абз. 9 ч. 2 ст. 212 Трудового кодекса РФ, п. 9 Приказа Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 N 342н "Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда".</p>	До 02.09.2013
6.	<p>Приказ № 8/3 от 15.01.2013 в части освобождения от первичного инструктажа 7 работников, связанных с обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием инструмента, хранением и применением сырья и материалов (должности «сторож», «дворник», «подсобный рабочий», «уборщица служебных помещений» отменить.</p> <p>Основание: абз. 7 ч. 2 ст. 212 Трудового кодекса РФ, Постановления Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций", ГОСТ 12.0.004-90.</p>	До 02.09.2013

О выполнении предписания прошу сообщить по адресу: Республика Коми, г. Сыктывкар, ул. Морозова, д.156/2, каб.3 (т.31-58-37).

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

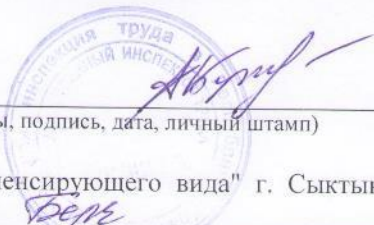
в срок до **02 сентября 2013 г.** с приложением заверенных копий документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден,
заведующая МБДОУ "Детский сад № 60 компенсирующего вида" г. Сыктывкара Берч Елена
Адамовна, 25.07.2013

Берч Елена
(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание

Государственный инспектор труда (правовой)
Буткина А.В.



25.07.2013

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил
заведующая МБДОУ "Детский сад № 60 компенсирующего вида" г. Сыктывкара Берч Елена
Адамовна, 25.07.2013

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), получившего предписание, подпись, дата; отметка, если
работодатель (его представитель) отказался от получения предписания, подпись должностного лица, дата, личный
штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы работодателя и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12
статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических
лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля
(надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной
инспекции труда в Республике Коми или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15
дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357
Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица, выдавшего (направившего) предписание
Государственный инспектор труда (правовой)
Буткина А.В.



25.07.2013

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

Государственный инспектор труда (правовой)
Буткина А.В.

.20 г.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Faint background text and table structure, likely a ledger or record book, containing administrative details and possibly other entries.