

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 60 компенсирующего вида» г. Сыктывкара**

Принято  
на педагогическом совете  
Протокол № 1  
«31» августа 2022 г

Утверждено:  
Заведующий МБДОУ  
«Детский сад № 60  
компенсирующего вида»  
Грегер Т.Г. \_\_\_\_\_  
Приказ № 153 от 01.09.2022г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке установления надбавок за счет средств, полученных от предоставления дополнительных платных образовательных услуг на период с 01.10.2022г. по 31.05.2023г.в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 60 компенсирующего вида» г.Сыктывкара**

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о порядке установления надбавок за счет средств, полученных от предоставления дополнительных платных образовательных услуг на период с 01.10.2022г. по 31.05.2023г. в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 60 компенсирующего вида» г.Сыктывкара**

#### **1. Общие положения**

**1.1.** Настоящее ПОЛОЖЕНИЕ о порядке установления надбавок за счет средств, полученных от предоставления дополнительных платных образовательных услуг на период с 01.09.2022 г. по 31.05.2023 г. в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 60 компенсирующего вида» г.Сыктывкара (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- Гражданским кодексом Российской Федерации (часть вторая)" от 26.01.1996 № 14-ФЗ;
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 08.05.2010 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений»;
- Законом РФ от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей»;
- Постановлением Правительства РФ от 15 августа 2013 г. № 706 «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг»;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 25 октября 2013 г. № 1185 «Об утверждении примерной формы договора об образовании на обучение по дополнительным образовательным программам»;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 29 августа 2013 г. № 1008 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»;
- Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 04.07.2014 № 41 "Об утверждении СанПиН 2.4.4.3172-14 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей";
- Приказом Управления дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар» №1222 от 19.08.2019г. «Об утверждении методических рекомендаций по формированию цен (тарифов) на дополнительные образовательные услуги, предоставляемые муниципальными дошкольными образовательными организациями муниципального образования городского округа «Сыктывкар» на платной основе»;
- Уставом МБДОУ «Детский сад № 60 компенсирующего вида»и имеет своей целью экономическое стимулирование труда работников, продуктивности и качества труда, развитие инновационной деятельности и творческой инициативы работников, принимающих участие в организации и предоставлении платных услуг.

**1.2.**Настоящее Положение является локальным актом Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 60 компенсирующего вида» г. Сыктывкара – далее Учреждение, регулирующий применения надбавок за счет оказания дополнительных платных образовательных услуг.

**1.3.**Срок действия настоящего Положения с 01.09.2022г. г. по 31.05.2023 г.

**1.4.**В целях экономического стимулирования работников, принимающих участие в организации дополнительных платных образовательных услуг, в Учреждении могут устанавливаться надбавки по результатам работы за месяц, квартал, по итогам учебного года, по итогам календарного года.

**1.5.**Надбавки устанавливаются за текущий месяц и выплачиваются в заработную плату за месяц, следующий за отчетным.

1.6.Распределение надбавок осуществляется руководителем Учреждения.

1.7.Применение мер экономического стимулирования оформляется приказом заведующего Учреждения.

1.8.Размер надбавок по итогам работы устанавливается в рублях.

1.9.Работники, не проработавшие полный расчетный период, могут быть поощрены с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени.

1.10.Выплаты надбавок могут уменьшаться или распределяться в случаях снижения качества работы, за которую были определены надбавки.

1.11.При установлении надбавок учитываются следующие показатели:

<b>№ п/п</b>	<b>Содержание</b>	<b>Сумма надбавки</b>
1.	За выполнение плана посещаемости воспитанниками	<b>до 1000 рублей включительно</b>
2.	За организацию своевременной оплаты родителей за оказанную услугу	<b>до 1000 рублей включительно</b>
3.	За проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к работе	<b>до 1000 рублей включительно</b>
4.	За участие в конкурсах, праздниках	<b>до 1000 рублей включительно</b>
5.	За руководство организацией работы по оказанию платных услуг	<b>до 6000 рублей включительно</b>

Положение составлено на 3-х листах