

Утверждено
 Приказом Муниципального бюджетного
 дошкольного образовательного учреждения
 «Детский сад № 60 компенсирующего вида»
 г.Сыктывкара от «10» января 2022 г. № 23
 (приложение3)

Календарный план об оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 60 компенсирующего вида» г.Сыктывкара своих функций на 2022 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат (итоговый документ)	Ответственные лица	Срок исполнения
1.	Разработки мер по минимизации коррупционных рисков	Проект плана мероприятий по минимизации рисков в критической точке	Перминова В.И. старший воспитатель, Мороз И.П. специалист по управлению персоналом	Октябрь 2021
2.	Подготовка проекта карты коррупционных рисков	Проект карты коррупционных рисков	Перминова В.И. старший воспитатель, Мороз И.П. специалист по управлению персоналом	Октябрь 2021
3.	Направление на заседание Рабочей группы Учреждения проектов: - перечня коррупционно - опасных функций Учреждения; - перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками; - плана мероприятий по минимизации рисков в критической точке; - карты коррупционных рисков.	Представление полного пакета документов	Перминова В.И. старший воспитатель, Мороз И.П. специалист по управлению персоналом	Октябрь 2021
4.	Утвердить с учетом рекомендаций Рабочей группы Управления:	- утвержденный приказом перечень коррупционно-опасных функций	Перминова В.И. старший воспитатель, Мороз И.П.	Не позднее 10 календарных дней с даты поступления

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат (итоговый документ)	Ответственные лица	Срок исполнения
	<p>- перечень коррупционно-опасных функций Учреждения;</p> <p>- перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками;</p> <p>- план мероприятий по минимизации рисков в критической точке;</p> <p>- карту коррупционных рисков.</p>	<p>Учреждения;</p> <p>- утвержденный приказом перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками;</p> <p>- утвержденный приказом план мероприятий по минимизации рисков в критической точке;</p> <p>- утвержденная приказом карта коррупционных рисков.</p>	<p>специалист по управлению персоналом</p>	<p>рекомендаций Рабочей группы Учреждения</p>
5.	<p>Обеспечение проведения мониторинга реализации комплекса мер по минимизации коррупционных рисков</p>	<p>Исполнение плана мероприятий</p>	<p>Перминова В.И. старший воспитатель, Мороз И.П. специалист по управлению персоналом</p>	<p>1 раз в квартал с даты утверждения коррупционных рисков</p>
6.	<p>Актуализация карты коррупционных рисков</p>	<p>Проект карты коррупционных рисков и утверждение в соответствии с положением об оценке коррупционных рисков</p>	<p>Перминова В.И. старший воспитатель, Мороз И.П. специалист по управлению персоналом</p>	<p>По мере необходимости, но не реже 1 раз в три года</p>
7.	<p>Формирование плана работы Комиссии на 2023 год</p>	<p>Утвержденный план работы Комиссии на 2023 год</p>	<p>Перминова В.И. старший воспитатель, Мороз И.П. специалист по управлению персоналом</p>	<p>До 31.12.2022</p>