

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 60 компенсирующего вида» г. Сыктывкара

Приказ

10.01.2022г.

№ 23/1

г.Сыктывкар

Об утверждении карты коррупционных рисков в Муниципальном
бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №
60 компенсирующего вида» г.Сыктывкара

Во исполнение пункта 3.1 вопроса 3 протокола заседания Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Республике Коми от 26.11.2019г. № 18, в целях установления причин и условий возникновения коррупционных рисков в деятельности Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 60 компенсирующего вида» г.Сыктывкара

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить карту оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 60 компенсирующего вида» г.Сыктывкара (Приложение 1);
2. Рабочей группе ежеквартально, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным, предоставлять отчет о результатах деятельности рабочей группы.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ № 60 -

Т.Г.Греггер

Ознакомлены:

Перминова В.И.

Мороз И.П.

Торопова М.И.

Пименова В.В.

Ясько И.И.



Утверждено
Приказом Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 60 компенсирующего вида»
г.Сыктывкара от «10» января 2022 г. №23/1
(приложение 1)

**Карта коррупционных рисков
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 60 компенсирующего вида»
г.Сыктывкара**

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности ДООУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Заведующий, заместитель заведующего по АХЧ, старший воспитатель	Низкая	Информационная открытость ДОО, Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики ДОО, Разъяснение работникам ДОО мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОО	Заведующий	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу комиссионно: заведующий ДОО, заместитель заведующего по АХЧ, старший воспитатель, специалист по управлению персоналом, шеф-повар
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Заведующий, заместитель заведующего по АХЧ, старший воспитатель, специалист по управлению	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОО, Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОО, Разъяснение работникам ДОО мер

		Замалчивание информации.	персоналом		ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Работа с обращениями юридических и физических лиц. Приём граждан.	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ.	Заведующий, лица, ответственные за рассмотрение обращений	Низкая	Разъяснительная работа, Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, Контроль рассмотрения обращений граждан.
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Заведующий, уполномоченные лица	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОО, Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОО.
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Заведующий, заместитель заведующего по АХЧ, старший воспитатель, специалист по управлению персоналом	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Заведующий, заместитель заведующего по АХЧ, старший воспитатель, специалист по	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОО, Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда

			управлению персоналом		работников ДОО, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Перевод воспитанников в ДОО с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОО	Заведующий	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов,	Заведующий, воспитатели	Низкая	Публичный отчет ДОО с включением вопросов по противодействию коррупции, Проведение анкетирования среди родителей учащихся, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДООУ в ущерб иным детям	Создание неравных условий для воспитанников ДОО в связи с получением выгоды от частного лица	Воспитатель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор по ФК	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

11.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Заведующий	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОО, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Должностные лица- члены семьи заведующего, заместителя заведующего по АХЧ, старшего воспитателя	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.	Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях	Оказание услуг имущественного характера	Заведующий, заместитель заведующего по АХЧ, старшего воспитателя	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
14.	Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в	Заведующий, заместитель заведующего по АХЧ, контрактный управляющий, кладовщик, шеф-повар	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

		той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник			
15.	« Назначение и выплата компенсации части родительской платы за содержание ребенка в государственных и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования»	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги	Заведующий	Средняя	<p>Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги;</p> <p>размещение на официальном сайте учреждения Административного регламента предоставления муниципальной услуги;</p> <p>осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания муниципальной услуги</p> <p>разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений